Об обязанности работника сообщить о последнем месте своей службы

**21 марта 2022 - [admin](https://www.admmag.ru/users/alukard)**



В соответствии со статьей 64.1. Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О противодействии коррупции» гражданин, ранее замещавший должность государственной или муниципальной службы, в течении двух лет после увольнения обязан при заключении трудового договора или договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 тысяч рублей в месяц, сообщать работодателю (нанимателю) сведения о последнем месте своей службы.

При заключении трудового договора с гражданином, замещавшим вышеуказанные должности, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы работодатель обязан в 10-дневный срок сообщить представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы этого лица о заключении договора.

Указанная обязанность возникает при заключении трудового договора независимо от размера заработной платы, а также при заключении договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 тысяч рублей в месяц.

Кроме того, согласно позиции Верховного Суда Российской Федерации о заключении трудового договора необходимо сообщить, если бывший служащий осуществляет трудовую деятельность по совместительству, и совместительство является внешним.

Данная обязанность работодателя подлежит исполнению в течение двух лет после увольнения гражданина с государственной службы независимо от последнего места работы бывшего служащего и количества заключенных им за этот период трудовых договоров.

Заключая гражданско-правовой договор, наниматель обязан направить соответствующее сообщение в десятидневный срок, если стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) по такому договору (договорам) превышает сто тысяч рублей в месяц, либо если указанный договор заключен на срок менее месяца, но стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) также превышает сто тысяч рублей.

Срок для направления таких сообщений исчисляется в календарных днях и отсчитывается со дня, следующего за днем заключения договора или фактического допуска бывшего служащего к работе с ведома или по поручению работодателя его уполномоченного на это представителя. Если последний день срока совпадает с нерабочим днем, он переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

Сообщение должно быть составлено и направлено с соблюдением требований, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.